



รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำเตา
เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำเตาได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยใช้ระบบ ITAS สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นั้น

ผลการตรวจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำเตา คือ ๘๔.๕๑ ระดับผลการประเมินอยู่ระดับ B โดยแบ่งการวิเคราะห์ผลตามเครื่องมือการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ได้ ๙๘.๐๙ คะแนน
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ได้ ๙๐.๗๕ คะแนน
๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT)	ได้ ๖๙.๖๔ คะแนน
โดยแยกคะแนนรายตัวชี้วัด ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้ ๙๙.๗๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้ ๙๗.๒๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้ ๙๘.๔๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ได้ ๙๖.๒๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้ ๙๘.๗๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้ ๘๗.๔๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้ ๙๐.๙๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้ ๙๓.๙๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้ ๘๙.๒๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้ ๕๐.๐๐ คะแนน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕



(นางขวัญเรือน คงแสงภักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำเตา

1. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ.2565



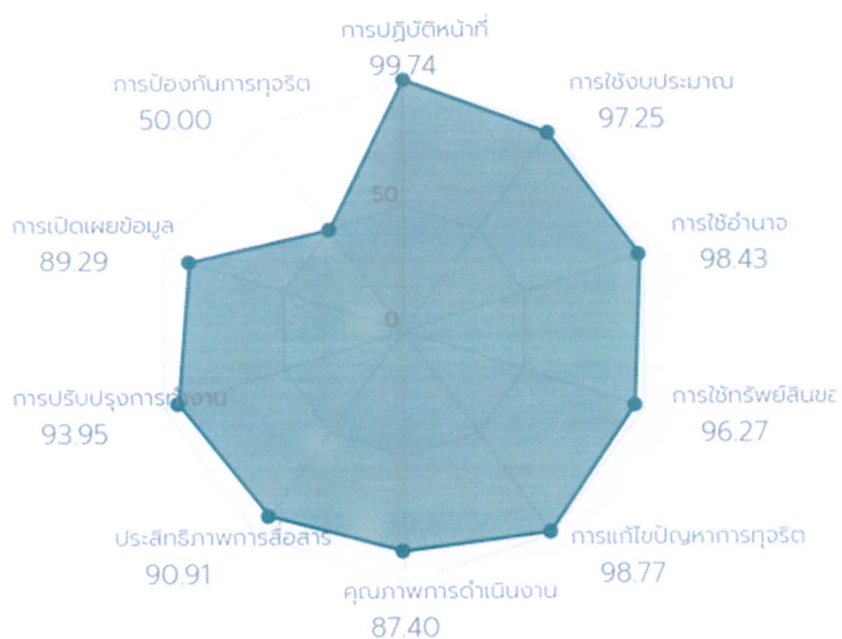
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา

84.51 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน ⓘ



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.74
2	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.77
3	การใช้อำนาจ	98.43
4	การใช้งบประมาณ	97.25
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.27
6	การปรับปรุงการทำงาน	93.95
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.91
8	การเปิดเผยข้อมูล	89.29
9	คุณภาพการดำเนินงาน	87.40
10	การป้องกันการทุจริต	50.00

คะแนนสูงสุด

99.74

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

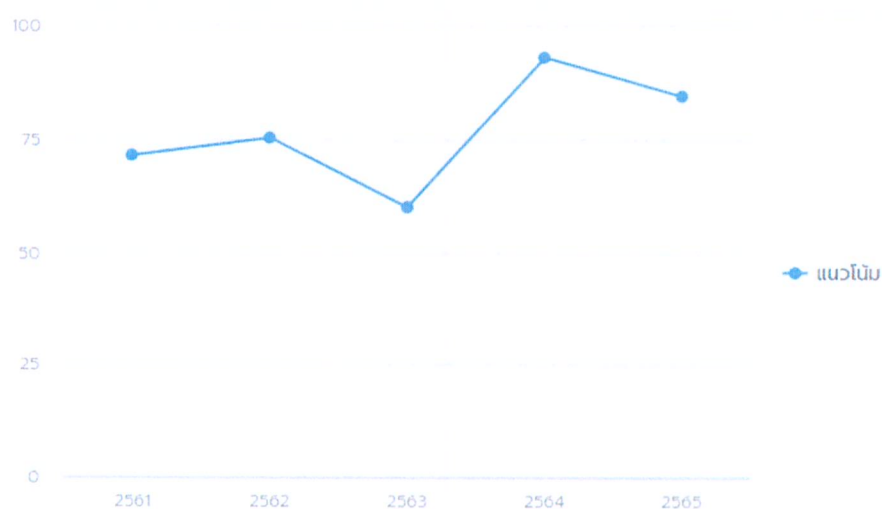
50.00

คะแนน

การเปรียบเทียบผลการประเมินภาพรวม ITA รายปี

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



วิเคราะห์ผลคะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

IIT	คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ 98.09 คะแนน
คะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน	
บุคลากรส่วนใหญ่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภามีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่โปร่งใส และการมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานโดยผลประเมินยังชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานค่อนข้างให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนบุคคลและบุคลากรในหน่วยงานส่วนใหญ่ไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ รวมไปถึงการใช้จ่ายงบประมาณ มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างตรงไปตรงมา มีกระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความโปร่งใส	
EIT	คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ 90.75 คะแนน
คะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน	
แสดงให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา แต่ทั้งนี้ยังต้องพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นกว่าเดิม เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการเกิดความสะดวก ปรับปรุงช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายและเข้าถึงประชาชนให้รับทราบข่าวสารอย่างชัดเจน และเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานมากขึ้น	
OIT	คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ 69.64 คะแนน
คะแนนลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน ต้องปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง	
คะแนน OIT ขององค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา พบว่ามีข้อบกพร่องที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ได้แก่ ไม่พบการวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ และไม่พบการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้นจึงต้องปรับปรุงแก้ไข เร่งสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้บุคลากรภายในได้เข้าใจถึงแนวปฏิบัติร่วมกัน	

**ผลคะแนนตามตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
และมาตรการที่จะใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	คะแนนปี65	มาตรการที่จะใช้ปี66
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.74	พัฒนาให้ดีขึ้น
2	การใช้งบประมาณ	97.25	พัฒนาให้ดีขึ้น
3	การใช้อำนาจ	98.43	พัฒนาให้ดีขึ้น
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	96.27	พัฒนาให้ดีขึ้น
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.77	พัฒนาให้ดีขึ้น
6	คุณภาพการดำเนินงาน	87.40	พัฒนาให้ดีขึ้น
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.91	พัฒนาให้ดีขึ้น
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	93.95	พัฒนาให้ดีขึ้น
9	การเปิดเผยข้อมูล	89.29	พัฒนาให้ดีขึ้น
10	การป้องกันการทุจริต	50.00	ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
คะแนนรวม		84.51	

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า 85 = ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน, คะแนน 85 – 99 = พัฒนาให้ดีขึ้น, คะแนน 100 = รักษาระดับ,พัฒนาให้ดีขึ้น

๒. รายละเอียดการวิเคราะห์รายตัวชี้วัดพร้อมมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๖

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา ได้รับทราบรายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2565 และมาตรการ/แนวทาง ที่จะดำเนินการในปี 2566 สรุปได้ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT คะแนนเพิ่มขึ้นจากปีก่อน แต่ยังคงต้องมีมาตรการพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อรักษาระดับคะแนนให้ดีขึ้น รองรับการมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้คะแนนที่มีรายละเอียดเพิ่มขึ้นในปีต่อไป

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติตามที่	99.74	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น - บุคลากรยังขาดความเข้าใจในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์	- สร้างความรู้ ความตระหนักเกี่ยวกับบุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง (Internal Integrity and transparency Assessment)	- จัดประชุมเพื่อชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง (Internal Integrity and transparency Assessment)	สำนักปลัด / กองคลัง	ม.ค. - มี.ค. 2566	รายงานการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 2 การแจ้งปริมาณ	97.25	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น - บุคลากรยังขาดความเข้าใจในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์	- สร้างความรู้ ความตระหนักเกี่ยวกับบุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง (Internal Integrity and transparency Assessment)	- จัดประชุมเพื่อชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง (Internal Integrity and transparency Assessment)	สำนักปลัด / กองคลัง	ม.ค. - มี.ค. 2566	รายงานการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	98.43	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น - บุคลากรยังขาดความเข้าใจในนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ไม่ชัดเจนหรือไม่ทราบแนวปฏิบัติ	- สร้างความรู้ ความตระหนักเกี่ยวกับบุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง (Internal Integrity and transparency Assessment)	- จัดประชุมเพื่อชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง (Internal Integrity and transparency Assessment)	สำนักปลัด / กองคลัง	ม.ค. - มี.ค. 2566	รายงานการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.27	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น - บุคลากรยังขาดความเข้าใจในนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ไม่ชัดเจนหรือไม่ทราบแนวปฏิบัติ	- สร้างความรู้ ความตระหนักเกี่ยวกับบุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง (Internal Integrity and transparency Assessment)	- จัดประชุมเพื่อชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง (Internal Integrity and transparency Assessment)	สำนักปลัด / กองคลัง	ม.ค. - มี.ค. 2566	รายงานการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.77	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น - บุคลากรยังขาดความเข้าใจในนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ไม่ชัดเจนหรือไม่ทราบแนวปฏิบัติ	- สร้างความรู้ ความตระหนักเกี่ยวกับบุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง (Internal Integrity and transparency Assessment)	- จัดประชุมเพื่อชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง (Internal Integrity and transparency Assessment)	สำนักปลัด / กองคลัง	ม.ค. - มี.ค. 2566	รายงานการกำกับติดตาม

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT คะแนนเพิ่มขึ้นจากปีก่อน แต่ยังคงต้องมีมาตรการพัฒนาให้ดีขึ้น ควรพัฒนาและปรับปรุงตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	87.40	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น - ขั้นตอนการดำเนินการ/การให้บริการ	- การปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการ/การให้บริการให้มีความสะดวก ชัดเจน และดีขึ้น - ประชาสัมพันธ์คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกทราบเพื่อให้ทราบถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานในแต่ละภารกิจ	- ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์และนำมาเผยแพร่คู่มือให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง	ม.ค. - มี.ค. 2566	รายงาน ดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.91	การให้บริการ - คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน					
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	93.95						

3) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับต้องแก้ไข มีประเด็นที่ต้องแก้ไข เพื่อให้ผู้บริการเกิดความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และต้องมีการพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	89.29	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน - ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน - จัดเตรียมแผนการดำเนินงาน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานได้ - สร้างความรู้ความเข้าใจถึงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางการร้องเรียน และช่องทางรับฟังความคิดเห็น ให้สามารถใช้งานได้ - สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อ	- ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน และมีข้อมูลพื้นฐานครบถ้วน เพียงพอ - สำหรับบริการประชาชน - จัดทำคู่มือการร้องเรียน จบท.ในหน่วยงาน ให้มีกระบวนการที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และเผยแพร่คู่มือให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบ - สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	- ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดการปรับปรุงเว็บไซต์ ตามรายละเอียดของคณะทำงาน ITA - ฝ่ายนิติกร จัดทำคู่มือการร้องเรียน จบท.ในหน่วยงาน ตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการในคู่มือ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดประชุม/อบรมสร้างความรู้ความตระหนักเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT) และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตาม	สำนักปลัด/กองคลัง	ม.ค. - มี.ค. 2566	รายการ ดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	50.00						

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน/ประเด็นที่ จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้ว เสร็จ	แนวทางการ กำกับติดตาม
		การป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานให้บุคลากร ได้รับทราบ ร่วมถึงการให้มี ส่วนร่วมในการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรตาม มาตรฐานจริยธรรม		มาตรฐานจริยธรรม			
